



Ministero della Giustizia

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA SOTTOSCRITTO IL 9.11.2006 DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DALLE OO.SS.

La parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori dell'amministrazione giudiziaria

premesse

- che il 23 maggio 2007 il Consiglio dei Ministri ha approvato il disegno di legge su ufficio per il processo e riorganizzazione del personale dell'amministrazione giudiziaria – delega al governo in materia di riforma dell'attività di notificazione ed esecuzione e di registrazione telematica di provvedimenti giudiziari;
- che il 14 luglio 2007 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 e per il biennio economico 2006 – 2007;
- che l'istituzione dell'ufficio per il processo presuppone la rideterminazione delle dotazioni organiche e la valorizzazione delle capacità e delle attitudini dei lavoratori in coerenza con la professionalità acquisita e con la legittima aspettativa alla progressione professionale;
- visti il CCNL comparto Ministeri 16.2.1999, il CCNIL Ministero della Giustizia 5.04.2000 e l'accordo 14.10.2003;

considerato

- che, al fine di rendere più efficiente l'attività giudiziaria attraverso la piena attuazione dell'ufficio del processo e la connessa riorganizzazione funzionale del personale dell'amministrazione giudiziaria così come previsto dal D.D.L. - A.C. 2873, vanno prioritariamente conseguiti la piena valorizzazione delle professionalità dei lavoratori ed un più razionale ed efficace utilizzo delle professionalità esistenti finalizzato al miglioramento dell'erogazione al pubblico dei servizi istituzionali che assumono, in tale ambito, particolare valore e rilevanza per la collettività e l'utenza;
- che, in ogni caso, i processi lavorativi in atto, per effetto delle riforme già intervenute, si sono evoluti in maniera dinamica attraverso una progressiva ricomposizione, derivante anche da una persistente carenza di organico, e che in conseguenza di ciò è intervenuta una sostanziale modifica delle attività tipiche delle attuali figure professionali;

convengono

1. di definire in tempi rapidi la ricomposizione dei processi lavorativi, in relazione all'ufficio per il processo, per i profili professionali relativi ad una medesima tipologia lavorativa compresi quelli insistenti su aree diverse, con l'obiettivo della migliore efficienza del servizio, in un'ottica orientata al risultato ed al lavoro di gruppo, con attenzione all'attività di assistenza all'udienza;
2. sulla necessità di rideterminare la dotazione organica in coerenza con il complessivo progetto di riorganizzazione e di attuazione dell'ufficio per il processo ed in modo conferente agli sviluppi professionali dei dipendenti, e di operare affinché la legge approvata sia coerente con i suddetti obiettivi;
con i contenuti Ministeriali vigenti e del
3. di attuare, in coerenza con i processi di riorganizzazione dell'Amministrazione e con quanto previsto dal C.C.N.L. comparto ministeri quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007 in corso di perfezionamento, procedure semplificate

che consentano la progressione professionale distinta per procedure di sviluppo economico all'interno delle aree e passaggi tra aree diverse, in base a criteri obiettivi, come indicato nel Protocollo d'Intesa 9.11.2006, da determinarsi in apposito accordo integrativo;

4. di prevedere, al fine di conseguire una maggiore celerità nell'attuazione delle procedure di sviluppo economico all'interno delle aree e di progressione professionale tra le aree, la elaborazione di graduatorie ai fini della copertura dei posti vacanti e che si renderanno vacanti successivamente, anche in considerazione del turn over .

L'Amministrazione si impegna a reperire le risorse necessarie per la progressione professionale tra le aree del personale, in attuazione di quanto sopra convenuto, attraverso la legge di cui in premessa od altro provvedimento.

ROMA, _____ 2007

LA PARTE PUBBLICA

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CISL FPS _____

CGIL FP _____

UIL PA _____

UNSA SAG CONFSAL _____

RDB PI _____

FLP _____

FEDERAZIONE INTESA _____